

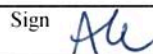
# FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Utskriftsdatum  
2015-01-20

Protokoll nr  
24-2014-13

Sida  
1

Sign 

Sign 

Sign 

Sign

---

Ärende

Anställningsvillkor för ishockeyspelare i HockeyAllsvenskan AB

---

Tid

2014-11-21, 2014-12-03, 2014-12-15, 2015-01-20

---

Plats

Arbetsgivaralliansens lokaler, Klara Södra Kyrkogata 1, Stockholm

---

Parter

Arbetsgivaralliansen Branschkommitté Idrott - Utskottet för elitishockey  
Unionen

---

Protokollet justeras av

Annika Eidfelt  
Tobias Nilsson  
Stefan Eriksson

---

Närvarande

för Hockeyutskottet

Annika Eidfelt  
Tobias Nilsson  
Stefan Bengtsson (2014-12-15, 2015-01-20)  
Sonny Lundwall (2014-12-15, 2015-01-20)

för Unionen

Stefan Eriksson  
Erik Zachrisson (2014-11-21, 2014-12-15, 2015-01-20)  
Kristoffer Sparring (2015-01-20)

---

## § 1 Avtal om Anställningsvillkor

Överenskommelse träffas om att avtal om anställningsvillkor för ishockeyspelare i HockeyAllsvenskan tecknas enligt bilaga 1 med giltighet fr.o.m. 2015-05-01.

## § 2 Antagande av vissa avtal

Arbetsgivaralliansen och Unionen antar fr.o.m. 2015-05-01 med övergångsregler och tillämpningar enligt § 4, följande avtal på avtalsområdet i enlighet med vilka spelarna ska försäkras:

- Idrottsutövarpensionsplanen (IUP), Aa-Unionen
- Avtal om tjänstegrupplivförsäkring (TGL), Aa-Unionen
- Trygghetsförsäkring Idrott (TFI), Aa-Unionen
- Omställningsavtalet, Aa-PTK
- Avtal om förhandlingsordning, Aa-PTK

## FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Utskriftsdatum  
2015-01-20

Protokoll nr  
24-2014-13

Sida  
2

---

Sign 	Sign 	Sign 	Sign
--	---	--	------

---

- Samverkansavtal

*Tidigare försäkringar utgår från 2015-05-01 för anställda som omfattas av IUP.*

### § 3 Införande av IUP

Fr.o.m. 2015-05-01 införs i avtal om anställningsvillkor (bilaga 1).

Fr.o.m. 2015-05-01 gäller att spelarna ska försäkras enligt vid varje tidpunkt gällande avtal om IUP (IdrottsUtövarPensionsplanen) mellan Arbetsgivaralliansen och Unionen med följande justering och undantag.

Ålderspensionspremie utgörs av 6 procent av den uttagna månadslönen. Understiger den uttagna lönen 10.000 kr/mån för spelare över 18 år görs ingen ålderspensionspremieinbetalning.

Kontrakt som tecknats eller förlängts innan 1 mars 2015 omfattas inte av IUP fr.o.m. 2015-05-01. Sådant kontrakt kan omförhandlas och överenskommelse kan träffas om inträde i IUP även för dessa kontrakt. Parterna rekommenderar att sådan överenskommelse träffas. Avsikten är att en sådan överenskommelse ska vara kostnadsneutral.

För spelare som har inskrivet en klausul om att kollektivavtalet ska tillämpas automatiskt på anställningsavtalet när kollektivavtalet träder i kraft gäller detta från den 1 maj 2015.

*Spelare som inte är fullt arbetsför per 2015-05-01 omfattas inte av IUP. Dessa spelare bör ligga kvar i nuvarande försäkringslösning till dess att de anses friska.*

### § 4 Sjuklön vid arbetsskada

Parterna är överens om att för det fall spelaren skadar sig och blir sjukskriven som en direkt följd av hockeyutövande ska avdrag inte göras. Med direkt följd avses på eller i närheten av isen.

### § 5 Samverkan på arbetsplatsen

Samverkansavtalet gäller på alla hockeyklubbar och är lokalt tillämplbart på respektive klubb.

Varje klubb kan i enlighet med samverkansavtalet upprätta egna rutiner för samverkan, t.ex. genom arbetsplatsträffar.

## FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Utskriftsdatum  
2015-01-20

Protokoll nr  
24-2014-13

Sida  
3

Sign



Sign



Sign



Sign

Utanför samverkansavtalet ligger frågor som rör spelares personliga förhållande eller viktigare förändring som berör enskild spelares arbets- och/eller anställningsförhållande. I sådana frågor är Unionens regionkontor lokal facklig organisation.

Parterna betonar vikten av att god kontakt utvecklas mellan klubbarna och Unionens respektive regionkontor och verkar för ömsesidig kännedom om kontaktpersoner etc.

### § 6 Spelaravtal

Parterna kan konstatera att såväl Arbetsgivaralliansen/HockeyAllsvenskan som Unionen/SICO rådger sina respektive medlemmar kring anställningsavtal och upprättande. Arbetsgivaralliansen/HockeyAllsvenskan har särskild mall för anställningsavtal som hockeyspelare i HockeyAllsvenskan.

Parterna konstaterar att det är önskvärt att parterna så långt som möjligt har en gemensam syn på hur anställningsavtalen utformas i dessa delar. Arbetsgivaralliansen/HockeyAllsvenskan åtar sig att informera Unionen/SICO om förändringar i sak som görs i den mall som Arbetsgivaralliansen/HockeyAllsvenskan tillhandahåller sina medlemmar. Syftet är att Unionen/SICO ska kunna lämna synpunkter/överlägga om förändringarna i mallen med Arbetsgivaralliansen/ HockeyAllsvenskan.

*Anmärkning: Parterna är överens om att utebliven information eller möjlighet att inkomma med synpunkter/överlägga inte ska anses utgöra grund för skadeståndsanspråk för brott mot kollektivavtalet.*

### § 7 Försäkringsnämnd

Parterna tillsätter tillsammans med den försäkringsgivare som administrerar IUP-planen m.m. en försäkringsnämnd. Kommittén ska bestå av två representanter från Arbetsgivaralliansen, två representanter från Unionen samt representant/-er från försäkringsgivaren. Försäkringsnämnden behandlar frågor om riktlinjer och tolkningsprinciper.

### § 8 TFA

Parterna är överens om att fortsätta arbetet med att verka för att spelarna ska anslutas till TFA via AFA.

### § 9 Särskilt beträffande försäkringar

Förutom de kollektivavtalade försäkringarna kan spelarna omfattas av kompletterande försäkringar, som inte är en del av kollektivavtalet mellan



## FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Utskriftsdatum  
2015-01-20

Protokoll nr  
24-2014-13

Sida  
4

---

Sign

Sign

Sign

Sign

---

Unionen och Arbetsgivaralliansen. Sådana kan avse försäkringar enligt överenskommelse mellan spelare och arbetsgivare, licensförsäkringar m.m.

Spelare ska fortlöpande hållas informerade om vilka försäkringar och försäkringsvillkor som spelaren vid varje tidpunkt omfattas av och snarast informeras om ändringar aktualiseras. Information ska även lämnas till Unionen/SICO kring villkor i övergripande spelarförsäkringar.

### § 10 Preliminärt avtal

Noteras att avtalet är preliminärt i förhållande till Unionen intill dess att det godkänts av Unionens förbundsstyrelse. Det noteras även att avtalet är preliminärt i förhållande till Arbetsgivaralliansen intill dess att det godkänts av Utskottet för elitishockey.

### § 11 Förhandlingens avslutande

Förhandlingen förklaras avslutad den 20 januari 2015.

Vid protokollet:



Annika Eidfelt



Tobias Nilsson  
Arbetsgivaralliansen  
Utskottet för elitishockey

Justeras:




Stefan Eriksson  
Unionen

Sign



Sign



Sign



Sign

---

## BILAGA 1 ALLMÄNNA ANSTÄLLNINGSVILLKOR FÖR ISHOCKEYSPELARE I HOCKEYALLSVENSKAN

### Innehåll

- § 1 Avtalets omfattning
- § 2 Anställning
- § 3 Allmänna åligganden
- § 4 Lön
- § 5 Arbetstid
- § 6 Semester
- § 7 Sjuklön
- § 8 Kompetensutveckling
- § 9 Försäkringar
- § 10 Giltighetstid

### § 1 Avtalets omfattning

Avtalet gäller alla arbetsgivare och anställda ishockeyspelare i ishockeyklubbar/-föreningar oavsett juridisk organisationsform som är anslutna till Arbetsgivaralliansen Branschkommitté Idrotts utskott för elitishockey och som är ägare av HockeyAllsvenskan AB.

#### *Anmärkning*

*Med "HockeyAllsvenskan" avses i detta avtal alla nationella serier, playoff- och kvalmatcher samt ev. framtida nya tävlingsformer som enligt Svenska Ishockeyförbundets Seriebestämmelser utgör del av eller syftar till spel i Sveriges näst högsta liga i ishockey.*

### § 2 Anställning

Denna paragraf ersätter Lag (1982:80) om anställningsskydd (LAS) rörande anställningsformer och tillhörande ordningsregler.

#### **Mom. 1 Anställningsform**

Anställning som ishockeyspelare är tidsbegränsad och gäller normalt för ett eller två år i taget. Avtal om längre eller kortare tid kan träffas mellan arbetsgivaren och spelaren.

Spelaren har inte företrädesrätt till återanställning.

---

## Mom. 2 Identitet och hälsointyg

För att få anställning ska spelaren, om arbetsgivaren begär det i samband med anställningstillfället (innan avtal om anställning undertecknas), styrka sin identitet samt lämna intyg om sitt hälsotillstånd. Arbetsgivaren anvisar läkare och bekostar intyget.

Arbetsgivaren äger rätt att vid förlängning av anställningsavtalet begära nytt intyg om spelarens hälsotillstånd.

## Mom. 3 Anställningsavtal

I samband med att avtal om anställning som ishockeyspelare i HockeyAllsvenskan träffas ska skriftligt anställningsavtal (spelaravtal) upprättas. Detta ska bl. a. innehålla information i enlighet med LAS § 6 c.

## Mom. 4 Förlängning av anställningsavtal

Om arbetsgivaren inte vill förlänga anställningsavtalet ska arbetsgivaren underrätta spelaren om detta senast en vecka efter avslutat seriespel (final och/eller kvalseriens avslut).

## Mom. 5 Undantag

Bestämmelserna i 15, 28, 30 a §§ LAS ska inte tillämpas.

## § 3 Allmänna åligganden

### Mom. 1 Lojalitet, förtroende och diskretion

Förhållandet mellan arbetsgivaren och spelaren grundar sig på ömsesidig lojalitet och ömsesidigt förtroende. Spelaren ska ta tillvara och främja arbetsgivarens intresse. Full diskretion ska iaktas såväl inåt som utåt i arbetsgivarens angelägenheter.

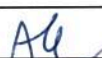
### Mom. 2 Arbetsuppgifter

I uppgiften som ishockeyspelare ingår att medverka i all den ishockeyverksamhet som arbetsgivaren ålägger spelaren. Spelaren ska dessutom utföra de övriga arbetsuppgifter som arbetsgivaren ålägger honom

Sign



Sign



Sign



Sign

---

och som har anknytning till hans anställning. Det kan t ex gälla att delta i reklam och sponsoraktiviteter. Arbetsgivaren har rätt att använda spelarens namn och bild i marknadsföringssyfte.

### **Mom. 3 Bisysslor**

Ingen spelare får utföra arbete eller bedriva ekonomisk verksamhet för en arbetsgivare eller i egen regi som konkurrerar med den arbetsgivare där spelaren är anställd. Ingen spelare får heller åta sig uppdrag eller bedriva verksamhet som kan inverka negativt på spelarens anställning. Bisysslor ska anmälas till arbetsgivaren.

### **§ 4 Lön**

Arbetsgivaren och spelaren träffar överenskommelse om lön och övriga ersättningar.

### **§ 5 Arbetstid**

Spelare som omfattas av detta avtal undantas från tillämpningen av arbetstidslagen i sin helhet.

Arbetstiden för spelare är oreglerad.

Spelaren har rätt till minst tre dagar sammanhängande ledighet under julhelgen, varav en dag ska vara den 24 december.

Förläggningen av arbetstiden bestäms av arbetsgivaren.

#### Anmärkning

*I samband med planering av verksamheten, spel- och träningsscheman ska de lokala parterna (klubben och spelarrådet) beakta inriktningen av EG-direktivets (2003/88/EG) regler för viloperioder m. m. vid utläggning av arbetstiden.*

### **§ 6 Semester**

Semester utgår i enlighet med semesterlagen med tillägg och ändringar enligt nedan.



Sign

Sign

Sign

Sign

---

## Mom. 1 Semesterns förläggning

Arbetsgivaren förlägger spelarens semester efter samråd med denne. Om enighet inte kan uppnås beslutar arbetsgivaren.

All semester anses uttagen vid semesterårets slut om spelaren inte har meddelat att denne önskar spara semester till ett senare semesterår.

Semestertillägg utgår inte.

## Mom. 3 Semesterlön

Semesterlönen utgörs av den månadslön som är aktuell vid semestertillfället.

## § 7 Sjuklön m.m.

### Mom 1 Rätt till sjuklön

Varje spelare har rätt till sjuklön under de första 14 kalenderdagarna i en sjukperiod enligt SjLL med tillägg i mom 3:2 andra stycket. Den närmare beräkningen av sjuklönens storlek är angiven i mom 4.

Sjuklön från arbetsgivaren från och med 15:e kalenderdagen i sjukperioden utges enligt detta avtal.

### Mom 2 Sjukanmälan till arbetsgivare

Sjukanmälan ska ske så snart det är möjligt. På samma sätt ska beräknad tidpunkt för återgång i arbete meddelas arbetsgivaren.

Samma sak gäller om spelaren blir arbetsoförmögen på grund av olycksfall eller arbetsskada eller måste avhålla sig från arbete på grund av risk för överföring av smitta och rätt föreligger till ersättning enligt lagen om ersättning åt smittbärare.

Sjuklön ska som huvudregel inte utges för tid innan arbetsgivaren fått anmälan om sjukdomsfallet (8 § 1 stycket SjLL).



Sign

Sign



Sign



Sign

---

### **Mom 3 Försäkran och läkarintyg**

#### ***Mom 3:1 Försäkran***

Spelaren ska lämna en skriftlig försäkran om frånvaro på grund av sjukdom till arbetsgivaren med uppgifter om i vilken omfattning arbetsförmågan varit nedsatt på grund av sjukdomen och under vilka dagar arbete skulle ha skett (9 § SjLL).

#### ***Mom 3:2 Läkarintyg***

Arbetsgivaren är skyldig att utge sjuklön fr o m den sjunde kalenderdagen efter dagen för sjukanmälan endast om arbetstagaren styrker nedsättningen av arbetsförmågan och sjukperiodens längd med läkarintyg (8 § 2 stycket SjLL).

Om arbetsgivaren begär det ska spelaren styrka nedsättningen av arbetsförmågan med läkarintyg från tidigare dag. Arbetsgivaren har rätt att anvisa läkare. Arbetsgivaren ersätter kostnad för läkarintyg hos anvisad läkare.

### **Mom 4 Sjuklönens storlek**

#### ***Mom 4:1 Beräkning av sjukavdrag***

Den sjuklön som arbetsgivaren ska betala till spelaren beräknas genom att avdrag görs från lönen enligt följande.

#### ***Mom 4:2 Sjukdom t o m 14:e kalenderdagen per sjukperiod***

För varje frånvarotimme på grund av sjukdom görs sjukavdrag per timme med

- för den första frånvarodagen (karensdagen) i sjuklöneperioden

$$\frac{\text{månadslönen} \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$$

Avdrag ska ske enligt lag vid frånvaro som inte är en direkt följd av spelarens hockeyutövande. Vid frånvaro som är en direkt följd av spelarens hockeyutövande ska avdrag inte göras.

- fr o m den andra frånvarodagen i sjuklöneperioden

Sign  


Sign



Sign



Sign

---

$$20 \% \times \frac{\text{månadslönen} \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$$

Avdrag ska ske enligt lag vid frånvaro som inte är en direkt följd av spelarens hockeyutövande. Vid frånvaro som är en direkt följd av spelarens hockeyutövande ska avdrag inte göras.

### ***Anmärkningar***

1. Sjukperioden räknas från första frånvarodagen.
2. För arbetstagaren som enligt försäkringskassans beslut är berättigad till sjuklön om 80 procent under hela sjuklöneperioden görs sjukavdrag enligt vad som gäller fr o m den andra frånvarodagen i sjuklöneperioden.
3. Ny sjukperiod som börjar inom fem kalenderdagar från det att en tidigare sjukperiod avslutats ska betraktas som fortsättning på den tidigare sjukperioden.
4. Om arbetstagaren under de senaste tolv månaderna haft sammanlagt tio karensdagar görs sjukavdrag för den första dagen i kommande sjukperiod enligt vad som gäller fr o m den andra frånvarodagen i sjuklöneperioden.

### ***Mom 4:3 Begreppen "månadslön" och "veckoarbetstid"***

Månadslön = den aktuella månadslönen.

Med månadslön i mom 4:2 avses fast kontant månadslön och eventuella fasta lönetillägg per månad.

Med veckoarbetstid avses antalet arbetstimmar för arbetstagaren per helgfri vecka. Om arbetstiden är oregelbunden beräknas veckoarbetstiden i genomsnitt per månad eller annan förläggningssykel.

Beräkning av veckoarbetstiden görs med högst två decimaler varvid 0 - 4 avrundas nedåt och 5 - 9 uppåt.

Om olika lång arbetstid gäller för olika delar av året räknas arbetstiden per helgfri vecka i genomsnitt per år.

Om veckoarbetstid inte finns fastställd gäller att beräkning sker med utgångspunkt från administrativt veckoarbetstidsmätt om 40 timmar per helgfri vecka.

Sign

Sign

Sign

Sign

---

#### **Mom 4:4      *Ändring av lön eller veckoarbetstid***

Om ändring av lön eller veckoarbetstid sker gäller följande.

Arbetsgivaren ska göra sjukavdrag med utgångspunkt från den gamla lönen respektive arbetstiden under längst den månad arbetstagaren fått besked om sin nya lön respektive ändrar arbetstid.

Om de avräkningsperioder som arbetsgivaren använder vid löneutbetalningen inte sammanfaller med kalendermånaderna, har arbetsgivaren rätt att vid tillämpning av denna bestämmelse byta ut begreppet "månad" mot "avräkningsperiod".

#### **Mom 4:5      *Sjukdom, fr o m 15:e kalenderdagen***

För varje sjukdag (även arbetsfria vardagar samt sön- och helgdagar) görs sjukavdrag per dag enligt följande.

För spelare med månadslön om högst  $\frac{7,5 \times \text{prisbasbeloppet}}{12}$

$90\% \times \frac{\text{månadslönen} \times 12}{365}$

För spelare med månadslön över  $\frac{7,5 \times \text{prisbasbeloppet}}{12}$

$90\% \times \frac{7,5 \times \text{prisbasbeloppet}}{365} + 10\% \times \frac{(\text{månadslönen} \times 12 - 7,5 \times \text{prisbasbeloppet})}{365}$

Sjukavdraget per dag får ej överstiga

$\frac{\text{den fasta kontanta månadslönen} \times 12}{365}$

Månadslönen = den aktuella månadslönen. (För spelare avlönad med veckolön ska månadslönen beräknas som 4,3 x veckolönen).

Vid löneändring finns speciella regler i mom 4:4.

Med fast kontant månadslön jämförs vid tillämpningen av denna begränsningsregel

\*                    fasta lönetillägg per månad



Sign

Sign

Sign

Sign

- 
- \* sådan provision, tantiem, bonus eller liknande som intjänas under ledighet utan att ha direkt samband med spelarens personliga arbetsinsats
  - \* garanterad minimiprovision eller liknande.

## **Mom 5 Sjuklönetidens längd**

Om spelaren enligt bestämmelserna i detta avtal har rätt till sjuklön fr o m 15:e kalenderdagen i sjukperioden ska arbetsgivaren betala sådan till spelare

- \* t o m 90:e kalenderdagen i sjukperioden

I sjukperioden ingår dels samtliga dagar med sjukavdrag inklusive karensdag, dels arbetsfria dagar som infaller i en sjukperiod.

### ***Undantag 1***

Om spelaren under en tolv månadersperiod är sjuk vid två eller flera tillfällen är rätten till sjuklön begränsad till totalt 105 dagar. Om spelaren därför under de senaste 12 månaderna, räknat från den aktuella sjukperiodens början, har fått sjuklön från arbetsgivaren ska antalet sjuklönedagar dras från 105. Resten utgör det maximala antalet sjuklönedagar den aktuella sjukperioden.

Med sjuklönedagar avses dels samtliga dagar med sjukavdrag inklusive karensdagar, dels arbetsfria dagar som infaller i en sjukperiod.

Rätten till sjuklön enligt lag under de första 14 kalenderdagarna i sjukperioden påverkas inte av denna begränsningsregel.

### ***Undantag 2***

Om sjukpension enligt pensionsplanen börjar utges till spelaren upphör rätten till sjuklön fr o m 15:e kalenderdagen.

## **Mom 6 Vissa samordningsregler**

### ***Mom 6:1 Samordning mellan sjuklön och livränta***

Om en spelaren på grund av arbetsskada uppbär livränta i stället för sjukpenning och detta sker under tid då spelaren har rätt till sjuklön, ska sjuklönen från arbetsgivaren inte beräknas enligt mom 4, utan i stället utgöra skillnaden mellan 90 procent av månadslönen och livräntan.



Sign

Sign

Sign

Sign

---

Rätt till sjuklön på lönedelar upp till 7,5 prisbasbelopp föreligger inte för tid då sjukpenning enligt lagen om arbetsskadeförsäkring betalas eller för tid då rehabiliteringspenning betalas.

### ***Mom 6:2 Samordning mellan sjuklön och annan försäkring***

Om spelaren får ersättning från annan försäkring än kollektivavtalad försäkring vid sjukdom och arbetsskada och arbetsgivaren har betalat premien för denna försäkring, ska sjuklönen minskas med ersättningen.

### ***Mom 6:3 Samordning mellan sjuklön och vissa ersättningar från staten***

Om spelaren får annan ersättning från staten än från den allmänna försäkringen, arbetsskadeförsäkringen eller lagen om statligt personskadeskydd, ska sjuklönen minskas med ersättningen.

### ***Mom 6:4 Specialregel vid rätt till statligt personskadeskydd***

Vid tillämpningen av bestämmelserna i denna paragraf ska förmåner som utges enligt lagen om statligt personskadeskydd jämföras med motsvarande förmåner enligt lagen om allmän försäkring och lagen om arbetsskadeskydd.

## **Mom 7 Inskränkningar i rätten till sjuklön**

### ***Mom 7:1 Skyldighet att uppge sjukdom***

Om spelaren vid anställningen inte har talat om att spelaren lider av viss sjukdom, har spelaren inte rätt till sjuklön för om 15:e kalenderdagen i sjukperioden vid arbetsoförmåga som beror på sjukdomen ifråga.

### ***Mom 7:2 Rätt till sjuklön föreligger inte om friskintyg inte kan lämnas***

Om arbetsgivaren vid anställningen har begärt friskintyg av spelaren, men denne på grund av sjukdom inte har kunnat lämna sådant, har spelaren inte rätt till sjuklön för om 15:e kalenderdagen i sjukperioden vid arbetsoförmåga som beror på sjukdomen ifråga.

Sign



Sign



Sign



Sign

---

### **Mom 7:4 Reducerad sjuklön**

Om spelarens sjukförmåner har nedsatts enligt lagen om allmän försäkring, ska arbetsgivaren reducera sjuklönen i motsvarande mån.

### **Mom 7:5 Rätt till sjuklön i skadeståndsfall**

Om spelaren har skadats vid olycksfall som vållats av tredje man och om ersättning inte betalas för inkomstförlust enligt kollektivavtalad arbetsskadeförsäkring, ska arbetsgivaren betala sjuklön endast om - respektive i den utsträckning - spelaren inte kan få skadestånd för förlorad arbetsförtjänst från den som är ansvarig för skadan.

### **Mom 7:6 Rätt till sjuklön vid skada eller olycksfall utanför ordinarie arbete**

Om spelaren har skadats vid olycksfall under förvärvsarbete för någon annan arbetsgivare eller i samband med egen rörelse, ska arbetsgivaren betala sjuklön fr o m 15:e kalenderdagen i sjukperioden endast om arbetsgivaren särskilt har åtagit sig detta.

### **Mom 7:7 Vissa fall då rätt till sjuklön fr o m 15:e kalenderdagen i sjukperioden inte föreligger**

Rätt till sjuklön fr o m 15:e kalenderdagen i sjukperioden föreligger inte

- \* om spelaren har undantagits från sjukförsäkringsförmåner enligt lagen om allmän försäkring
- \* om spelaren arbetsoförmåga är självförvållad
- \* om spelaren har skadats till följd av krigsåtgärder, om inte överenskommelse om annat träffas.

#### **Anmärkningar**

1. Beträffande inskränkning i rätten till sjuklön på grund av sjukpension, se mom 5 undantag 2.
2. Beträffande inskränkning i rätten till sjuklön på grund av vissa samordningsregler, se mom 6.

Sign

Sign

*AU*

Sign

*[Signature]*

Sign

---

## § 8 Kompetensutveckling

Behovet av kompetensutveckling utifrån verksamhetens utveckling kartläggs och fastställs i utvecklingssamtal med spelaren och/eller i särskilda kompetensutvecklingsplaner.

Arbetsgivare och spelare har ett ömsesidigt intresse av och ett gemensamt ansvar för att planerad kompetensutveckling genomförs.

Kompetensutvecklingen syftar till att spelaren har den kunskap och kompetens som arbetet kräver för att uppnå målen och inriktningen för verksamheten. Det är nödvändigt att det avsätts erforderliga resurser för kompetensutveckling.

Kompetensutveckling kan ske på många olika sätt t.ex. i form av:

- kurser
- föreläsningar, seminarier m.m.
- externa branschkontakter (benchmarking) och studiebesök
- erfarenhetsutbyte med andra delar av klubbens verksamhet
- självstudier
- handledning, mentorskap

I samband med utvecklingssamtalet ska även möjligheten till utveckling av spelarens kompetens efter karriärens slut beaktas. Ansvaret för denna kompetensutveckling delas av arbetsgivaren och spelaren.

## § 9 Försäkringar

Arbetsgivaren ska hålla spelaren försäkrad i enlighet med vid varje tidpunkt gällande avtal om tjänstepension och försäkringar mellan parterna.

### Undantag

Spelare som tar anställning kortare tid än sex månader och är skattskyldig enligt § 4 lag (1991:591) om särskild inkomstskatt för utomlands bosatta artister m fl omfattas inte av de kollektivavtalade försäkringarna. För sådan spelare gäller istället att arbetsgivaren tecknar särskilda försäkringar efter överenskommelse mellan arbetsgivaren och spelaren.

## § 10 Giltighetstid

Detta avtal gäller fr.o.m.2015-05-01 och t.o.m. 2016-04-30.

Om part senast den 28 februari 2016 lämnat skriftligt meddelande till motparten, om att avtalet ska omförhandlas, så gäller avtalet efter den 1 maj 2016 med sju dagars ömsesidig uppsägningstid. Om sådant meddelande inte lämnats förlängs avtalet med ett år i taget. Då avtalet förlängts gäller att skriftligt meddelande ska lämnas till motparten senast den 28 februari respektive år. Då sådant skriftligt

Utskriftsdatum  
2015-01-20

Protokoll nr

Sida  
12

---

Sign  


Sign

Sign

Sign

---

meddelande lämnats gäller avtalet med sju dagars ömsesidig uppsägningstid från den 1 maj det året.

Arbetsgivaralliansen

Unionen

Branschkommitté Idrott  
Utskottet för elitishockey



Annika Eidfelt



Stefan Eriksson