

Avtal 2019: Avtalsområde **Arbetsgivaralliansen Ishockeyspelare i SHL/Hockeyallsvenskan**

Nya avtalet 2019-05-01 – tillsvidare

Unionen har tecknat ett tillsvidareavtal för ditt avtalsområde. Avtalet ger förbättringar inom ett antal områden, framför allt för spelare inom Rookiebilagan. Löneökningarna för lägstalönerna i rookiebilagan ökar med 1 500 kr/år. Det finns även förbättringar för spelare som inte uppnått s.k. rookieavtal, skrivningar inom namn och bild samt bättre villkor för spelare som löneväxlar från år 2023. Utöver detta finns ett antal frågor som kommer att utredas vidare i en samverkansgrupp.

Parterna har möjlighet att säga upp avtalet med 3 månaders uppsägningstid per den 31 januari vart år.

Din Lön

Löneökningar (endast SHL)

Parterna är överens om att minimilönerna för 18 – 21 år höjs från och med 2019-05-01 med 1 500 kronor, vilket innebär 22 000 kronor/månad för en 18 åring, 23 000 kr/månad för en 19 åring, 24 000 kr/månad för en 20 åring och 25 000 kr/månad för en 21 åring.

Ersättning för juniorer (endast SHL)

Reglerna för juniorspelare har uppdaterats och ersättningarna har räknats upp för spelare som inte uppnått gränserna för Rookieavtal.

Spelare som inte uppnått Rookieavtal erhåller 2 000 kr per steg för 25, 50 och 75 minuters speltid.

Rookiebilagan (endast SHL)

Förändringar i rookiebilagan har framförhandlats. Samtliga ersättningar har höjts med den procentsats (2,1 %) som gällde på Idrottsavtalet i november 2019. Parterna är överens om att höjning av Rookiebilagan fortsättningsvis sker per den 1 maj vart år med den procentsats som följer av Idrottsavtalet.

Namn och bild

Parterna är nu överens om att spelare kan neka till att delta i marknadsföringsuppdrag hos arbetsgivaren om varumärket står i strid med spelarens livsåskådning.

Frågan och namn- och bild, immateriella rättigheter, behöver dock utredas ytterligare och ingår i den centrala samverkansgruppens uppdrag.

Central samverkansgrupp

En central samverkansgrupp skapas som ska sammanträda minst två gånger per år.

Samverkansgruppen ska bestå av två representanter från Arbetsgivaralliansen, och två representanter från Unionen. Vid säsongsplanering ska SHL:s VD eller vice VD, och motsvarande i Hockeyallsvenskan utgöra två av representanterna.

Gruppen ska t ex samverka om:

- Säsongspanering
- Utveckling av klubbarnas verksamhet
- Utveckling av ligans verksamhet

- Utredning av namn- och bildfrågan för individuella spelare och även analysera individuella ärenden
Kompetensbehov nu och i framtiden
- Frågor om lägstalön och juniorer
- Utvärdering av spelarnas säkerhet
- Nya regler/regeltolkningar/speciella situationer
- Projektgenomgång (rookiedag, spelmissbruk, klubbbesök, HBTQIA etc.)
- Översyn/ändringar i anställningsavtalsmall SHL/HA och rutiner för utlån till annan förening
- Allmänt kring spelarna i SHL (CHL, publik, landslag)

Arbetsgrupp vid utförsäkring

Utförsäkring vid upprepade skador har varit ett problem för de spelare som drabbats. Parterna är överens om att tillsätta en arbetsgrupp för att se över möjligheten att utöka antalet dagar med sjuklön och spelarens möjlighet att erhålla ersättning vid en eventuell utförsäkring. Gruppen ska sammanträda minst två gånger per år (april och oktober), eller när någon part kallar till möte.

Arbetsgruppen ska starta i april 2020 för avslutas senast 2021-12-31.

Ledig dag

Spelaren har rätt till fyra dagar sammanhängande ledighet under julhelgen från och med 21 december till och med 24 december. (Tidigare tre dagar sammanhängande ledighet.)

Semester (endast Hockeyallsvenskan)

Parterna har enats om att anta en ny skrivning i § 6 Semester för Hockeyallsvenskan. Denna nya skrivning innebär en harmonisering med SHLs villkor. Det innebär att semesterledighet erhålls under intjänandeåret som sammanfaller med semesteråret, vilket följer säsongen 1 maj-30 april.

Löneväxling

Förbättrade villkor för lönevaxling införs från och med säsongen 2023/24. Det innebär att lönevaxling alltid skall ske inom ramen för den på arbetsplatsen gällande direktpensionsplanen och på avtal gällande från säsongen 2023/24.

Arbetsgivaren ska betala in mellanskillnaden mellan sociala avgifter, löneskatt och särskild löneskatt. Detta är en viktig förändring eftersom spelaren tidigare först fått bruttolönen inskrivning i anställningskontraktet – därefter har pensionsavdrag gjorts. Vidare har beräkningen av agentavgiften gjorts på bruttolönen. Spelaren har sålunda fått stå för en orimligt stor del av kostnaderna vid lönevaxling.

Förlängning av anställningsavtal

För de fall sista matchen i SHL/HA ej är avslutad den 30 april, behöver reglering ske i det individuella anställningsavtalet. Finalspelet innebär ett par matcher för två lag under början av maj då kontrakten ofta löpt ut. Ändringar i gällande anställningsavtal kan enbart ske med spelarens godkännande.

Parterna har kommit överens om att lön enligt anställningsavtal tecknade från och med den 1 maj, betalas enligt överenskomna villkor, utan löneavdrag från den nya klubben.

Utlåning

Utlåning till annan förening kan enbart ske efter samråd med spelaren och klubben.

Frågor kring rutiner för utlåning och eventuell omplacering behöver utredas ytterligare och ingår i den centrala samverkansgruppens uppdrag.